

TDR Evaluation -ANNEXE 1 : Cadre Logique PAMP – Projet D'appui Aux Metiers De La Pierre

	Logique d'intervention	Indicateurs objectivement vérifiables et quantifiés	Sources et moyens de vérification	Hypothèses
Objectif global	Améliorer les conditions de vie des artisans dans la région de Mopti au Mali.	20% d'augmentation des revenus des familles du public cible	Etude de référence Evaluation externe intermédiaire et finale.	
Objectif spécifique	Favoriser l'insertion socioéconomique des jeunes déscolarisés et des artisans du Plateau Dogon, à travers le développement d'une offre de formation professionnelle et le renforcement de la production sur une filière valorisant les ressources du territoire, et l'adaptation d'un dispositif de protection sociale aux logiques économiques du secteur informel.	<ul style="list-style-type: none"> - 50% des 100 jeunes formés en maçonnerie/bâtiment et aux métiers de la pierre sont en activité dans ces domaines 1 an après leur formation ; - Une coopérative d'extracteurs de pierre du Plateau Dogon renforcée dans sa structuration et utilisant de nouveaux outils de gestion et de production ; - 50 % des artisans bénéficiaires du système de protection sociale territorialisé maintiennent leur adhésion à la mutuelle à la fin du projet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Base de données de suivi - insertion ; - Rapports trimestriels, semestriels et annuels ; - Comptes d'exploitation de la coopérative ; - Rapport final d'étude-action - Registre de cotisation des adhérents des mutuelles - Rapports d'évaluation 	Absence d'une dégradation du contexte sécuritaire dans la région de Mopti et plus précisément dans la ville de Bandiagara conduisant à une suspension du suivi du projet voire à la fermeture de l'école.
Résultats attendus	R1 : Les jeunes déscolarisés du Plateau Dogon sont formés en maçonnerie niveau CAP et BT avec une qualification complémentaire pratique et qualifiante aux métiers de la pierre (bâti traditionnel), axée sur l'assainissement et la construction écologique, et disposent d'un suivi post formation.	<ul style="list-style-type: none"> - Au moins 80% des 76 jeunes formés sont diplômés en bâtiment (CAP et BT) et ont un certificat de qualification aux métiers de la pierre; - Au moins un chantier-école axé sur l'assainissement et la construction écologique réalisé sur la commune de Bandiagara ; - 1 dispositif de suivi-insertion pérenne mis en place au niveau communal et cercle en lien avec l'Assemblée Régionale et l'APEJ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Classement national annuel des diplômés de l'enseignement technique CAP et BT ; - Rapports trimestriels, semestriels et annuels ; - Procès-verbaux (PV) des comités d'évaluation de la formation qualifiante ; - Articles de presse ou PV de la commune concernant la réalisation de chantier-école 	<p>Demande du public cible pour la formation diplômante et qualifiante en maçonnerie et taille de pierre.</p> <p>Volonté politique des autorités locales et nationales qui favorisent l'insertion et la formation professionnelle.</p> <p>Volonté des autorités locales et des habitants de Bandiagara</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - Base de données de suivi post-formation et rapport d'analyse des parcours 	pour la réalisation de chantier d'assainissement de rue et de construction écologique.
Résultats attendus	<p>R2 : Les conditions économiques et sociales des artisans locaux s'améliorent grâce à de nouveaux équipements adaptés, au renforcement de leur structuration, de leur gestion et de leur accès à une protection sociale adaptée.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Une coopérative d'extraction de pierre a amélioré sa productivité de 20% ; - Les frais de santé d'une centaine de familles (700 personnes) sont pris en charge par un système de protection sociale territorialisé et adapté aux artisans selon les recommandations de l'étude. 	<ul style="list-style-type: none"> - Comptes d'exploitation de la coopérative ; - Rapports trimestriels et annuels - Rapport final d'étude-action - Registre de cotisation des adhérents des mutuelles - Rapport d'activité des mutuelles (prise en charge) 	<p>Intérêt des membres de la coopérative d'extraction de pierre et des artisans informel.</p> <p>Volonté des mutuelles de santé locales d'améliorer leur offre de protection sociale.</p>
Résultats attendus	<p>R3 : Des politiques et institutions nationales reconnaissent et favorisent la diffusion des innovations en termes de formation professionnelle et de protection sociale dans le secteur secondaire informel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 1 référentiel de formation qualifiante aux métiers de la pierre certifié par le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle. - 2 outils promotionnels des métiers manuels du secteur secondaire diffusés par le MEFP et les fédérations nationales d'artisans; <p>Au moins 20 000 personnes ont pris connaissance de ces supports promotionnels à travers une diffusion par médias interposés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Document officiel du MEFP reconnaissant le nouveau référentiel ; - Produits livrables (plaquette, film, document de capitalisation) ; - Articles de presse, flyers, sites internet ; - Articles ou compte-rendu d'événements (forum, séminaire sur la formation professionnelle et l'emploi), - Rapports trimestriels et annuels 	<p>Intérêt du MEFP et de ses services pour la démarche « chantier-école » et pour le développement de nouveaux référentiels de formation professionnelle.</p> <p>Maintien/ extension du dispositif d'assurance maladie universel en direction des artisans du secteur informel</p>

Activités	Logique d'intervention	Moyens	Sources de vérification/coût	Hypothèses pour les activités
Activités du résultat 1	<p>A1.1 : Elaboration des programmes et contenus pédagogiques</p> <p>A1.2: Formation des jeunes en maçonnerie et bâti traditionnel en pierre, niveau CAP et BT</p> <p>A1.3: Réalisation de chantier-école d'assainissement et de construction en pierre.</p> <p>A1.4: Mise en place d'un dispositif de suivi – insertion.</p>	<p><u>Moyens pour les activités du R1 :</u> Formateurs et professionnels en taille de pierre. Chef de chantier. Consultance – expertise taille de pierre. animateur territorial Frais d'inscription, d'internat et frais médicaux des élèves Visites d'échange nationales et internationales (Mali, Burkina Faso, Togo) Frais d'organisation d'ateliers d'insertion et des démarches d'insertion post-formation des jeunes Formation de formateurs Kits équipement de protection et outillage Matériaux et outils de chantiers Personnel, réunions et frais de mission pour le suivi et de coordination des activités</p> <p><u>Moyens pour les activités du R2 :</u> Animateur-formateur pour l'appui à la structuration. Équipement pour la coopérative : matériel informatique, outillage Formation en gestion pour la coopérative Experts-chercheurs protection sociale. Enquêteurs. Frais de mission étude et enquête.</p>	<p>Coûts R1 : 313.345 € <u>Investissement technique et mobilier</u> : 42.935€ <u>Fournitures et consommables</u> : 3.091€ <u>Études ou expertises du nord</u> : 14.100€ <u>Personnel local</u> : 46.081€ <u>Activités</u> : 81.497€ <u>Appui et suivi</u> : 85.571€ <u>Évaluation</u> : 10.300€ <u>Audit</u> : 9.270€ <u>Frais administratifs</u> : 20.499€</p> <p>Coûts R2 : 189.564 € <u>Investissement immobilier</u> : 1.464€ <u>Investissement technique et mobilier</u> : 38.112€ <u>Fournitures et consommables</u> : 4.498€ <u>Personnel local</u> : 33.214€ <u>Activités</u> : 38.112€ <u>Appui et suivi</u> : 49.923€ <u>Évaluation</u> : 6.231€ <u>Audit</u> : 5.608€</p>	<p>Disponibilité du financement pour la mise en œuvre du projet</p> <p>Stabilité des équipes directives et opérationnelles du projet. Capacité des partenaires et associés à s'investir en temps et en ressources humaines au niveau attendu</p> <p>Intérêt et engagement des groupes cibles à adhérer à la</p>
Activités du résultat 2	<p>A2.1 Renforcement technique en amont de la filière pierre (extraction) par l'amélioration des équipements.</p> <p>A2.2 Formation à la gestion et à l'organisation de la coopérative d'extraction de pierre :</p> <p>A2.3 Etude – action d'un système de protection sociale territorialisé</p>	<p><u>Moyens pour les activités du R2 :</u> Animateur-formateur pour l'appui à la structuration. Équipement pour la coopérative : matériel informatique, outillage Formation en gestion pour la coopérative Experts-chercheurs protection sociale. Enquêteurs. Frais de mission étude et enquête.</p>	<p>Coûts R2 : 189.564 € <u>Investissement immobilier</u> : 1.464€ <u>Investissement technique et mobilier</u> : 38.112€ <u>Fournitures et consommables</u> : 4.498€ <u>Personnel local</u> : 33.214€ <u>Activités</u> : 38.112€ <u>Appui et suivi</u> : 49.923€ <u>Évaluation</u> : 6.231€ <u>Audit</u> : 5.608€</p>	<p>Intérêt et engagement des groupes cibles à adhérer à la</p>

	adapté à la situation des artisans informels locaux.	Personnel, réunions et frais de mission pour le suivi et de coordination des activités	<u>Frais administratifs</u> : 12.401€	dynamique du projet et à s'investir dans les activités prévues.
Activités du résultat 3	<p>A3.1 : Mise en œuvre d'un dispositif de reconnaissance institutionnel des modules de formation aux métiers de la pierre</p> <p>A3.2 : Capitalisation des innovations mises en œuvre</p> <p>A3.3 : Création de supports informatifs sur la pertinence des formations aux métiers manuels du secteur secondaire.</p>	<p><u>Moyens pour les activités du R3</u> :</p> <p>Responsable de capitalisation</p> <p>Frais d'organisation du comité de certification.</p> <p>Conception et édition d'outils de communication et de promotion : publication, plaquettes, kakémonos et film</p> <p>Personnel, réunions et frais de mission pour le suivi et de coordination des activités</p>	<p>Coûts R3 : 105.502 €</p> <p><u>Fournitures et consommables</u> : 753€</p> <p><u>Personnel local</u> : 4.045€</p> <p><u>Activités</u> : 40.143€</p> <p><u>Appui et suivi</u> : 27.785€</p> <p><u>Evaluation</u> : 3.468€</p> <p><u>Capitalisation</u> : 19.285€</p> <p><u>Audit</u> : 3.121€</p> <p><u>Frais administratifs</u> : 6.902€</p> <p>Sources d'information : Devis, extraits du système de suivi-évaluation du projet, suivi opérationnel trimestriel et bilans annuels, évaluations et audits du programme ; rapports d'ateliers, rapports de missions.</p>	